

## FUGA DE TALENTOS\*

Los movimientos migratorios siempre han sido objeto de estudio, más aún cuando éstos se realizan masivamente provocando repercusiones en el *status* social y económico de los pueblos. Uno de los aspectos que más han preocupado a los economistas en los últimos años, es el que se refiere al fenómeno denominado "fuga de talentos".

En este artículo, el autor intenta según sus propias palabras, colocar el problema en una "*perspectiva correcta*", presentando muy sucintamente el material empírico y teórico de que en su opinión se dispone hasta el momento; concluye que el problema merece estudios más concienzudos para hacerlos del dominio general y que de este modo se encuentre una solución rápida y eficaz.

Los datos estadísticos presentados dan una idea clara de la incidencia de estos movimientos sobre todo a partir de los años que precedieron a la Segunda Guerra Mundial, y precisan que las corrientes se dirigen de una manera específica hacia los Estados Unidos. Entre los países que se han visto afectados por pérdidas importantes de profesionales

y técnicos calificados están Inglaterra, Alemania y Canadá, y principalmente casi todos los países en proceso de desarrollo, como los africanos, asiáticos y latinoamericanos.

Los estudios realizados indican que los principales factores que propician esta "fuga" son: la búsqueda de mejores oportunidades económicas, un campo de aplicación científica más amplio, y, el más grave para los países en proceso de desarrollo, aunado a los dos anteriores, la escasez de fuentes de ocupación para sus profesionales.

En el esquema teórico y el análisis costo-beneficio presentado, se plantea que desde el punto de vista de la economía internacional estos movimientos representan una especie de equilibrio en el cual todas las partes resultan beneficiadas. Esta conclusión, está en términos generales débilmente fundamentada: a todas luces resultan dudosamente "beneficiados" los países que sufren la pérdida de quienes representan un elemento de importancia en el avance tecnológico.

Dentro de la lucha que libran tanto países pobres como ricos por enfrentarse con decisión a los

factores internos y externos que determinan su grado de adelanto económico, está fundamentalmente el fenómeno de la dependencia. Este viene a ser en última instancia el que convierte en agudo el problema de la "fuga de talentos".

Los países latinoamericanos preocupados por las altas cifras de profesionales emigrantes, ya han dado algunos pasos para encontrar solución a tal problema. En recientes declaraciones, el presidente del CIECC (Consejo Interamericano para la Educación, la Ciencia y la Cultura), anunció que en su programa de actividades de este año se incluye la apertura de un nuevo "Centro de

Excelencia" en Argentina, cuya finalidad como la de los otros tres que ya funcionan en Brasil, Chile y México, es dar entrenamiento a posgraduados de determinadas especialidades.

Es indudable que esto ya representa un paso, una tentativa, sin embargo todos los países con mayor o menor grado de atraso en sus economías tendrán que hacer frente de una manera inmediata a un cambio importante en sus estructuras. Este problema, como muchos otros son fruto de las múltiples contradicciones que existen en la base del sistema. MA. IRMA MANRIQUE DE CERVANTES.

\* THE INDIAN ECONOMIC JOURNAL. Publicación trimestral de The Indian Economic Association. Universidad de Bombay. Vol. xvii, No. 3, enero-marzo de 1970. "Brain Drain: A Preliminary Survey", K. V. Nagarajan.